



PLAN DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO SECTOR HACIENDA
VIGENCIA 2010



POLITICA PLAN DE DESARROLLO	OBJETIVO DE LA POLITICA	ACCION A DESARROLLAR	Responsable Entidad	Trimestre			
				ENERO - MARZO	ABRIL - JUNIO	JULIO- SEPTIEMBRE	OCTUBRE - DICIEMBRE
POLITICA 1 - EL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO ESTATAL.	Orientada a desarrollar las habilidades, destrezas y competencias de los servidores públicos y a definir parámetros para que su ingreso y permanencia se fundamenten en el mérito y en cumplimiento de los principios de la función administrativa	ACCION 1 – implementar un modelo Gestion por competencias al interior de las entidades	Dra Lina Patricia Gomez Ochoa lgomez@centraldeinversiones.com.co Tel: (+57 1)5460400 Ext 4215 GERENCIA GESTION HUMANA Y ADMINISTRATIVA				
		FASE I - Identificación de Competencias Laborales					
		FASE II - Estandarización de Competencias Laborales					
		FASE III - Actualización de Manuales de Funciones					
		FASE IV - Evaluación del Desarrollo (Diagnóstico de competencias ideales frente a competencias actuales de las personas)					
		FASE V - Aplicación del modelo en los procesos de gestión Humana (Selección, Evaluación, capacitación y desarrollo, incentivos, compensación)					
		ACCION 2 – Desarrollo de Conversatorio (Compartiendo experiencias) en materia de competencias			Conversatorio realizado en materia de competencias	Documentos de memorias de los conversatorios	
POLITICA 2 - GESTIÓN DE LA CALIDAD	Como un instrumento gerencial que permite dirigir y evaluar el desempeño institucional en términos de calidad, tomando como base los planes estratégicos y de desarrollo de las entidades, con el fin de ofrecer productos y servicios que satisfagan las necesidades y requisitos de la ciudadanía.	ACCION 3 – Lograr el que las Entidades del Sector Hacienda se encuentren Certificadas en la Norma NTC GP 1000 o mantengan los certificados obtenidos anteriormente	Dr Saul Suancha Talero ssuancha@centraldeinversiones.com.co Tel: (+57 1)5460400 Ext 4194 GERENCIA PROCESOS Y SISTEMAS			Entidad Certificada en NTC GP1000 o recertificada	
		ACCION 4 – Desarrollo y mantenimiento de Planes Institucionales de Gestión Ambiental al Interior de las Entidades del Sector Hacienda		Plan de desarrollo ambiental 2010 - Aprobado	Informe de actividades del plan desarrolladas durante el Segundo trimestre	Informe de actividades del plan desarrolladas durante el Tercer trimestre	Plan de desarrollo Ambiental 2011 - Versión Preliminar
				Informe de actividades del plan desarrolladas durante el Primer trimestre			Informe la evaluación del plan 2010 - preliminar
POLITICA 3 - LA DEMOCRATIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	Dirigida a consolidar la cultura de la participación social en la gestión pública, con el fin de facilitar la integración de los ciudadanos y servidores públicos en el logro de las metas económicas y sociales del país y a construir organizaciones abiertas que permitan la rendición social de cuentas y propicien la atención oportuna de quejas y reclamos, para el mejoramiento de los niveles de gobernabilidad	ACCION 5 – Fortalecer la aplicación de mecanismos de participación y control ciudadano, en las entidades del Sector Hacienda	Dr Saul Suancha Talero ssuancha@centraldeinversiones.com.co Tel: (+57 1)5460400 Ext 4194 GERENCIA PROCESOS Y SISTEMAS	Diagnostico de los mecanismos de participación en cada entidad	Plan de implementación o mejora del proceso de Rendición de cuentas a la Ciudadanía	Informe de la Ejecución del plan de Rendición de cuentas	Evaluación del plan y recomendaciones
		ACCION 6 – Realización de la audiencia Pública de rendición de cuentas a la Ciudadanía				Conformación del equipo encargado de la preparación de la audiencia pública de Rendición de cuentas	Realización de la Audiencia pública de Rendición de cuentas a la ciudadanía
POLITICA 4 - LA MORALIZACIÓN Y LA TRANSPARENCIA EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	Se orienta a la formación de valores de responsabilidad y vocación de servicio que garanticen el interés general en la administración de lo público y se promueva la publicidad de las actuaciones de los servidores públicos; así mismo, se orienta a la prevención de conductas corruptas y a la identificación de áreas susceptibles de corrupción.	ACCION 7 – Realizar con los Jefes, Coordinadores o Responsables de la función disciplinaria en las entidades del sector Hacienda, encuentros encaminados a compartir experiencias sobre las mejores prácticas	Ministerio de Hacienda atencioncliente@minhacienda.gov.co (+57 1)3 81 17 00 y 3 81 21 11	Documento divulgado con memorias del Encuentro sectorial de control disciplinario Interno	Documento divulgado con memorias del Encuentro sectorial de control disciplinario Interno	Documento divulgado con memorias del Encuentro sectorial de control disciplinario Interno	Documento divulgado con memorias del Encuentro sectorial de control disciplinario Interno
		ACCION 8 – Realizar el Día de la Transparencia del Sector Hacienda y Crédito Público				Documento con las actividades de preparación del día de la transparencia	Día de la transparencia desarrollado
		ACCION 9 – Coadyuvar en el proceso de mejora de la ubicación que corresponde a las entidades del sector Hacienda en el Índice de Transparencia Nacional que cada año elabora Transparencia por Colombia		Mesas de Trabajo realizadas con Transparencia y Sector Hacienda	Documento con las conclusiones de las mesas de trabajo realizadas		
POLITICA 5 - LOS REDISEÑOS ORGANIZACIONALES	Dirigidos a diseñar organizaciones modernas, flexibles y abiertas al entorno, orientadas hacia la funcionalidad y modernización de las estructuras administrativas y racionalización de las plantas de personal con miras a desarrollar sus objetivos y funciones dentro de un marco de austeridad y eficiencia, que promueva la cultura del trabajo en equipo, con capacidad de transformarse, adaptarse y responder en forma ágil y oportuna a las demandas y necesidades de la comunidad, para el logro de los objetivos del Estado Comunitario.	ACCION 10 – Coordinación y alineación de los temas de GEL – Trámites – Plan de Desarrollo Administrativo en las entidades, buscando implementar al 100% la Estrategia de Gobierno en línea y los Planes de Racionalización de Trámites al Interior de cada entidad del Sector Hacienda	Dr Saul Suancha Talero ssuancha@centraldeinversiones.com.co Tel: (+57 1)5460400 Ext 4194 GERENCIA PROCESOS Y SISTEMAS	Plan de Acción de la implementación de la estrategia de Gobierno en Línea y Racionalización de Trámites 2010	Seguimiento de las actividades correspondientes al Primer Semestre del Plan de Acción definido		Evaluación del Plan de Acción definido y recomendaciones del comité Plan de Desarrollo Administrativo