

 Ministerio de Hacienda y Crédito Público		FORMATO DE PLAN DE ACCIÓN			CISA			
Iniciativa Estratégica:		PLAN DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO 2012						
Responsable:		Carlos Enrique Reyes Perez - Vicepresidente Administrativo y Financiero						
Categoría No. 1.1:		Desarrollo del Talento Humano- Fortalecer la gestión ética en el Sector Hacienda para el buen servicio público, como parte fundamental del Plan Nacional de Formación y Capacitación			Responsable:			
					CISA			
Nombre de Tarea		Descripción		Responsable	Fecha Inicio	Fecha Fin	Peso	Presupuesto
CUMPLIMIENTO DEL PLAN		QUE LOS VALORES DE CISA SEAN GESTIONABLES ES DECIR Q SEAN INCLUIDOS EN ELOS COMPORTAMIENTOS INSTITUCIONALES		Gerente de Gestión Humana y Administrativa	Febrero 1 de 2012	Diciembre 30 de 2012	1	
Categoría No. 1.2:		Desarrollo del Talento Humano- Incluir dentro de las competencias funcionales y comportamentales requeridas para el talento humano del Sector Hacienda, el conocimiento y manejo de las prácticas de gestión de calidad, con énfasis en el resultado.			Responsable:			
					CISA			
Nombre de Tarea		Descripción		Responsable	Fecha Inicio	Fecha Fin	Peso	Presupuesto
FORTALECER LOS CONCEPTOS DEL SIG Y EVALUAR LA ADQUISICIÓN DE CONOCIMIENTOS EN TEMAS DE CALIDAD		REALIZAR MINIMO UNA JORNADA DE FORTALECIMIENTO DEL SIG EN CADA UNA DE LAS SUCURSALES EVALUAR LA ADQUISICIÓN DE CONOCIMIENTOS EN TEMAS DE CALIDAD		Gerente de Procesos y Sistemas	Abril 1 de 2012	Diciembre 30 de 2012	1	n.a.



Ministerio de Hacienda y Crédito Público

FORMATO DE PLAN DE ACCIÓN

CISA

Iniciativa Estratégica:	PLAN DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO 2012
Responsable:	Carlos Enrique Reyes Perez - Vicepresidente Administrativo y Financiero

Categoría No. 1.3:	Desarrollo del Talento Humano- Adoptar un Modelo de Evaluación de Desempeño Individual en cada una de las entidades del Sector Hacienda que sea utilizado en el fortalecimiento de las competencias.	Responsable:	CISA
--------------------	--	--------------	------

Nombre de Tarea	Descripción	Responsable	Fecha Inicio	Fecha Fin	Peso	Presupuesto
NA	IMPLEMENTADO				1	

Categoría No. 1.4:	Desarrollo del Talento Humano- Garantizar para todos los cargos de la entidad procesos de selección de personal (transparente y objetivo) ajustados a los requerimientos del cargo.	Responsable:	CISA
--------------------	---	--------------	------

Nombre de Tarea	Descripción	Responsable	Fecha Inicio	Fecha Fin	Peso	Presupuesto
NA	IMPLEMENTADO				1	



FORMATO DE PLAN DE ACCIÓN

CISA

Iniciativa Estratégica:	PLAN DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO 2012
Responsable:	Carlos Enrique Reyes Perez - Vicepresidente Administrativo y Financiero

Categoría No. 1.5:	Desarrollo del Talento Humano- Incluir en el PIC Plan Institucional de Capacitación DE CADA ENTIDAD la estrategia de capacitación para el desarrollo de las competencias laborales.	Responsable:	CISA
---------------------------	--	---------------------	------

Nombre de Tarea	Descripción	Responsable	Fecha Inicio	Fecha Fin	Peso	Presupuesto
CUMPLIMIENTO DEL PIC	ESTABLECER EN EL PIC LAS CAPACITACIONES DE COMPETENCIAS Y EJECUTAR EL PLAN	Gerencia de Gestión Humana y Administrativa	Febrero 1 de 2012	Diciembre 30 de 2012	1	n.a.

Categoría No. 2.1:	Gestión de la Calidad- Implementación, certificación o mantenimiento del modelo de gestión ambiental	Responsable:	CISA
---------------------------	---	---------------------	------

Nombre de Tarea	Descripción	Responsable	Fecha Inicio	Fecha Fin	Peso	Presupuesto
Implementación de la Norma NTCISO14001:2004	Cumplimiento de Cronograma	Jefe de Procesos	Febrero 1 de 2012	Septiembre 30 de 2012	1	

Categoría No. 2.2:	Gestión de la Calidad- Implementación y/o fortalecimiento del Modelo de Gestión Integrado	Responsable:	CISA
---------------------------	--	---------------------	------

Nombre de Tarea	Descripción	Responsable	Fecha Inicio	Fecha Fin	Peso	Presupuesto
CISA implementó el SIG Sistema Integrado de Gestión SIG (NTCGP1000:2008 + NTCISO9001:2008 + MEC)	CUMPLIDO				1	



FORMATO DE PLAN DE ACCIÓN

CISA

Iniciativa Estratégica:		PLAN DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO 2012					
Responsable:		Carlos Enrique Reyes Perez - Vicepresidente Administrativo y Financiero					
Categoría No. 3.1:	Democratización de la Administración Pública- Realizar la Rendición de Cuentas	Responsable:	CISA				
Nombre de Tarea	Descripción	Responsable	Fecha Inicio	Fecha Fin	Peso	Presupuesto	
REALIZAR LA RENDICIÓN DE CUENTAS BAJO LOS PARÁMETROS DEFINIDOS POR EL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA	ESTE COMPROMISO SE REFIERE (A LA AUDIENCIA) DE RENDICION DE CUENTAS QUE PUEDE HACERSE DE FORMA VIRTUAL O PRESENCIAL	CISA	Sep-01-2012	Dic-31-2012	1		
Categoría No. 3.2:	Democratización de la Administración Pública- Afianzar la Cultura de Servicio al Ciudadano en servidores públicos	Responsable:	CISA				
Nombre de Tarea	Descripción	Responsable	Fecha Inicio	Fecha Fin	Peso	Presupuesto	
REALIZAR UN ENCUENTRO SECTORIAL EN EL PRIMER SEMESTRE	PARA AFIANZAR LA CULTURA DE SERVICIO AL CIUDADANO EN EL SECTOR HACIENDA SE DISPUSO DE LA REALIZACIÓN DE 2 ENCUENTROS SECTORIALES	CISA	Ene-01-2012	Jun-30-2012	1		
REALIZAR UN SEGUNDO ENCUENTRO SECTORIAL EN EL SEGUNDO SEMESTRE	PARA AFIANZAR LA CULTURA DE SERVICIO AL CIUDADANO EN EL SECTOR HACIENDA SE DISPUSO DE LA REALIZACIÓN DE 2 ENCUENTROS SECTORIALES	CISA	Jul-01-2012	Dic-31-2012	1		



FORMATO DE PLAN DE ACCIÓN

CISA

Iniciativa Estratégica:	PLAN DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO 2012
Responsable:	Carlos Enrique Reyes Perez - Vicepresidente Administrativo y Financiero

Categoría No. 4:	Moralización y Transparencia - Mejorar la calificación del Índice de Transparencia Nacional del Sector Hacienda	Responsable:	CISA
-------------------------	--	---------------------	------

Nombre de Tarea	Descripción	Responsable	Fecha Inicio	Fecha Fin	Peso	Presupuesto
COADYUVAR EN EL MEJORAMIENTO DE LA CALIFICACIÓN Y/O UBICACIÓN EN EL ITN	EL MINISTERIO DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO COMO COORDINADOR SECTORIAL APOYA A LA CORPORACIÓN TRANSPARENCIA POR COLOMBIA EN EL EJERCICIO DE RECOLECCIÓN DE INFORMACIÓN Y DE GENERACIÓN DE LA CALIFICACIÓN		Ene-01-2012	Dic-31-2012	1	
REALIZACIÓN DE ENCUENTROS SECTORIALES EN EL 2012	EL MHCP COORDINA ESTA POLÍTICA A NIVEL SECTORIAL MEDIANTE LA REALIZACIÓN DE ENCUENTROS SECTORIALES (ESPECIFICAR CUANTOS EN EL AÑO)		Ene-01-2012	Dic-31-2012	1	
REALIZACIÓN DEL DÍA DE LA TRANSPARENCIA	COMO EVENTO DE FINALIZACIÓN DE ESTA POLITICA EL MHCP REALIZA EN EL ÚLTIMO TRIMESTRE EL DÍA DE LA TRANSPARENCIA DEL SECTOR HACIENDA		Ene-01-2012	Dic-31-2012	1	

Categoría No. 5.1:	Rediseños Organizacionales - Fortalecer y mantener la Política de GEL al interior de las entidades del sector	Responsable:	
---------------------------	--	---------------------	--

Nombre de Tarea	Descripción	Responsable	Fecha Inicio	Fecha Fin	Peso	Presupuesto
IMPLEMENTAR EL NIVEL INICIAL DE GEL MANUAL 3.0	ESTA ACCION SE MEDIRÁ CON EL INDICADOR DADO POR EL MIN TIC'S		Ene-01-2012	Dic-31-2012	1	



Ministerio de Hacienda y Crédito Público

FORMATO DE PLAN DE ACCIÓN

CISA

Iniciativa Estratégica:	PLAN DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO 2012
Responsable:	Carlos Enrique Reyes Perez - Vicepresidente Administrativo y Financiero

Categoría No. 5.2:	Rediseños Organizacionales - Simplificar procedimientos al interior de las entidades del Sector Hacienda	Responsable:	CISA
---------------------------	---	---------------------	------

Nombre de Tarea	Descripción	Responsable	Fecha Inicio	Fecha Fin	Peso	Presupuesto
SIMPLIFICAR UN PROCEDIMIENTO EN EL AÑO	PARA MEJORAR LA GESTIÓN DE LAS ORGANIZACIONES ES INDISPENSABLE SIMPLIFICAR UN PROCEDIMIENTO AL AÑO QUE MEJOR EL SERVICIO AL CLIENTE	JEFE DE PROCESOS	Ene-01-2012	Dic-31-2012	1	